



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน หน่วยงาน โรงพยาบาลเมืองปาน
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทรพร ปิลาผล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๗ ๖๓๕๕ ต่อ ๑๑๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ aoffy๒๕๒๕๒๘๔@gmail.com LINE ID : ๐.๙๓๑๓๔.๒๑๖๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน	๗๕ คน	๑๕ คน	-
๒. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๒ คน	-	๕๐
๓. คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๒ คน	-	๔๐
๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๒ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ (ชมรมจริยธรรม)
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ (ประหยัต์พลัง)

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ (ITA)

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ (๕ ส.)
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๑๗๕.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขให้ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอา คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	ผู้ได้รับการ อบรม ๘๐ %	๑. ผู้ได้รับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒. รพ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ITA	๑๗,๑๗๕.-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.เมืองปาน	/	/	/
		(๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยและป้องกันไม่ ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข สุข ราชการส่วน ภูมิภาค เป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน เข้าร่วมกิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรม วันสำคัญ ทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เมืองปานมีส่วนร่วมกิจกรรมทำบุญบำรุง พุทธศาสนา กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา เช่น ถวายเทียนพรรษา ๒.๓ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น ประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง , ประเพณีทำบุญตักบาตร ,งานประเพณี สลากภัต ๒.๔ กิจกรรมทำบุญประจำปี รพ.เมืองปาน ๒.๕ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อให้ญาติและ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ทำ กิจกรรมร่วมกัน ๒.๖ ส่งเสริมแบ่งปัน “ผู้ดีมีรัก ปันสุข”	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๔๒ คน	ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ผ่านตาม เกณฑ์ ประเมินเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ เป็นหลักใน การดำเนิน ชีวิต	๘๖,๔๐๐.-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๓) กิจกรรม “ส่งเสริมลดการใช้ พลังงานอย่างรู้คุณค่าและนำ กระดาษที่ใช้นี้มาทำใหม่”	-ค่าไฟฟ้าลดลง -นำกระดาษ A๔ กลับมาใช้ซ้ำ ลดค่าใช้จ่าย	เจ้าหน้าที่ ของ รพ. เมืองปาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงาน รับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	(๔) กิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๔๒ คน	ได้รับความ ร่วมมือจากภาค ส่วนต่าง ๆ ใน อำเภอเมืองปาน	๒๑,๖๐๐.-	คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดรวมค่าดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนากิจกรรมชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม ตามประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปานและเครือข่าย มีการพัฒนาและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดยการนำเอาหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นการกระตุ้นแบบผ่านกลไกเพิ่มมากขึ้น...

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางภัทรพร บิลผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิกร สารีวาท)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘